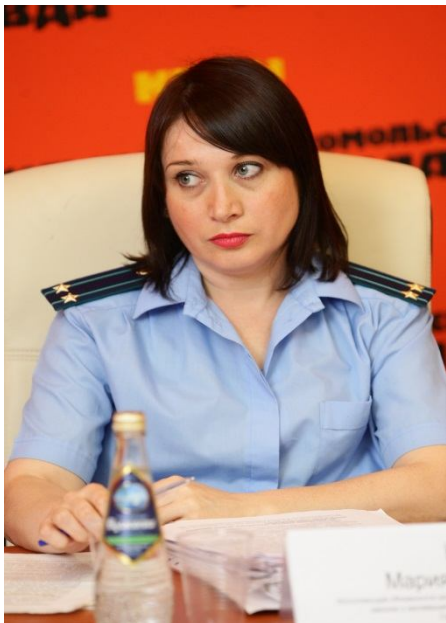


Прокуратура Самарской области разъясняет: «Газеты пестрят объявлениями о работе, в том числе и для несовершеннолетних. Причем все заманчивые – неполный рабочий день, высокая оплата.... На что стоит обращать внимание родителям, при выборе вакансии для трудолюбивого чада?»



На вопрос отвечает начальник отдела по надзору за соблюдением прав несовершеннолетних и молодежи Самарской области Мария Кин.

«В первую очередь следует обратить внимание родителей и детей, что детский труд летом четко регламентирован Трудовым кодексом.

Только работа по официальному трудовому договору дает полноценные права и гарантии (оплата отпусков, больничных, накопление стажа и другие привилегии). Если же родители и подросток решили не «заморачиваться» формальностями и подросток устраиваются на подработку без трудового договора, в том числе по устной договоренности, то, во-первых, ребенок рискует оказаться без заработной платы, а во-вторых, лишится всех благ, предусмотренных трудовым законодательством.

По этому, первый вопрос, который должен возникнуть и должен быть задан работодателю, оформит ли он трудовой договор.

Все действия, касающиеся заключения трудового контракта, осуществляются не подростком, а его попечителями или родителями.

В целом процедура приема на работу несовершеннолетних аналогична той, которая предусмотрена для полностью дееспособных граждан.

При трудоустройстве подросток должен быть ознакомлен со всеми, касающимися непосредственно его деятельности, локальными актами предприятия. В частности, к ним относят: должностная инструкция, правила распорядка работы, график работы, условия оплаты труда и другие документы.

Подпись об ознакомлении с указанными актами, приказом о приеме на работу ставит, опять же, не подросток, а его родитель либо попечитель».

08.08.2017