



ГУБЕРНАТОР САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.03.2013 № 59

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Самарской области»

В целях достижения целевых показателей, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в отношении работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Самарской области, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Самарской области» (далее – План).

2. Установить, что финансирование мероприятий, предусмотренных Планом, осуществляется в размерах и порядке, определенных нормативными правовыми актами, устанавливающими соответствующие расходные обязательства.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство культуры Самарской области (Рыбакову).

4. Рекомендовать органам местного самоуправления в Самарской

области обеспечить реализацию Плана.

5. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Самарской области



Н.И.Меркушкин

УТВЕРЖДЕН
постановлением Губернатора
Самарской области
от 04.03.2013 № 59

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной
сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры
в Самарской области»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Самарской области» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни граждан Российской Федерации путем предоставления им на территории Самарской области возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны и региона, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения Самарской области, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Самарской области, как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на

территории Самарской области;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, находящегося на территории Самарской области, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры в Самарской области.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра государственных (муниципальных) услуг в сфере культуры, предоставляемых государственными (муниципальными) учреждениями культуры, осуществляющими деятельность на территории Самарской области;

информатизация отрасли в целях обеспечения доступности к культурному продукту;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов, реализуемых на территории Самарской области;

создание условий в Самарской области для творческой самореализации граждан Российской Федерации;

вовлечение населения Самарской области в создание и продвижение культурного продукта;

использование ресурсов сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов, расположенных на территории Самарской области.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры в Самарской области и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества государственных (муниципальных) услуг, оказываемых государственными (муниципальными) учреждениями культуры, осуществляющими деятельность на территории Самарской области, будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений театрално-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,1	3,2	3,3	3,5	3,8	4	4,2

2) увеличение количества библиографических записей в корпоративном электронном каталоге библиотек Самарской области, в том числе включенных в сводный электронный каталог библиотек Российской Федерации (по сравнению с предыдущим годом)*:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2,5	1,5	1,04	1,04	1,04	1,04	1,04

* В 2013 году завершается формирование корпоративного электронного каталога библиотек Самарской области, начиная с 2014 года корпоративный электронный каталог библиотек Самарской области будет пополняться библиографическими записями новых поступлений с учетом выбытия литературы.

3) увеличение доли объектов культурного наследия, информация о которых внесена в электронную базу данных единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия, находящихся на территории Самарской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
27	30	35	40	46	50	52

4) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда музеев Самарской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
10,5	12	13,5	15	16,5	18	19,5

5) увеличение посещаемости музейных учреждений Самарской области:

(посещений на 1 жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,34	0,37	0,40	0,42	0,44	0,46	0,56

6) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий, проводимых государственными (муниципальными) учреждениями культуры, осуществляющими деятельность на территории Самарской области (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,5	6,6	6,7	6,8	7,0	7,1	7,2

7) повышение уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры в Самарской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
87,5	88	88,5	89	89,5	90	90

8) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения, находящихся на территории Самарской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
30,5	31,24	32,01	32,79	33,59	34,41	35,25

9) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к информационно-коммуникационной сети Интернет, в общем количестве библиотек Самарской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
27,6	36,7	45,8	54,9	64	73,1	82,2

10) увеличение доли музеев, имеющих сайт в информационно-коммуникационной сети Интернет, в общем количестве музеев Самарской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
29	38,7	48,3	58	67,7	77,4	87

11) увеличение доли театров, имеющих сайт в информационно-коммуникационной сети Интернет, в общем количестве театров Самарской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
92,3	100	100	100	100	100	100

12) увеличение средней суммы одного Губернского гранта в области культуры и искусства:

(тыс.рублей)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
220	234	242	250	250	250	250

13) увеличение объема передвижного фонда государственных музеев Самарской области для экспонирования произведений искусства в музеях и галереях малых и средних городах Самарской области:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	200	250	300	350	400	450

14) увеличение количества виртуальных тематических экспозиций музеев, созданных при поддержке областного бюджета:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2	3	4	5	6	7	8

15) увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в субъектах Российской Федерации:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	20	40	60	80	100	100

16) количество стипендиантов Губернатора Самарской области среди работников государственных учреждений культуры и искусства Самарской области:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
200	200	200	200	200	200	200

17) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей Самарской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2,8	3	4	5	6	7	8

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры в Самарской области, являются:

1) создание механизма стимулирования работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Самарской области, оказывающих услуги (выполняющих

работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Самарской области, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Самарской области, до средней заработной платы в Самарской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и постановлением Губернатора Самарской области от 30.10.2012 № 170 «Об утверждении Перечня значений показателей социально-экономического развития Самарской области на период с 2012 по 2020 год»;

3) переобучение, повышение квалификации работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Самарской области, в целях обеспечения их соответствия обновленным квалификационным требованиям, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в сфере культуры конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию

оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Самарской области, должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Самарской области, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Самарской области, являются:

1) соотношение средней заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Самарской области, и средней заработной платы в Самарской области:

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
67,0	68,0	73,7	82,4	91,2	100

2) численность работников государственных (муниципальных)

учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Самарской области:

(тысяч единиц)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
12,927	12,473	11,913	11,436	10,979	10,540

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Самарской области, и их руководителей	Приказ министерства культуры Самарской области, муниципальные правовые акты	Ежегодно	Министерство культуры Самарской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)
2.	Оценка эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Самарской области, и их руководителей	Аналитическая записка министра культуры Самарской области	Ежегодно	Министерство культуры Самарской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)
3.	Внесение изменений в постановление Правительства Самарской области от 24.09.2012 № 462 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства, подведомственных министерству культуры Самарской области» в части	Постановление Правительства Самарской области	2013-2018 годы, по мере необходимости	Министерство культуры Самарской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений			
4.	Разработка и утверждение методических рекомендаций для органов местного самоуправления в Самарской области по разработке примерных положений по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Самарской области	Приказ министерства культуры Самарской области	II квартал 2013 года	Министерство культуры Самарской области
5.	Внесение изменений в положения об оплате труда государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Самарской области, и коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда	Локальные нормативные акты	2013-2018 годы, по мере необходимости	Министерство культуры Самарской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию) и государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Самарской области (по согласованию)

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
6.	Введение и применение системы независимой оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Самарской области	Приказ министерства культуры Самарской области, муниципальные правовые акты	2013-2014 годы	Министерство культуры Самарской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)
7.	Разработка и утверждение государственной программы «Культура Самарской области», предусматривающей в том числе мероприятия по совершенствованию системы оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Самарской области	Постановление Правительства Самарской области	III квартал 2013 года	Министерство культуры Самарской области
8.	Проведение анализа и мониторинга существующей сети государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Самарской области, и их штатных расписаний в целях возможного привлечения на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений и (или) проведения организационно-штатных изменений	Аналитическая записка министру культуры Самарской области, рекомендации главе муниципального образования, информация в Министерство культуры Российской Федерации	Ежегодно	Министерство культуры Самарской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
9.	Проведение анализа и мониторинга расходов на содержание и функционирование государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Самарской области, в целях возможного привлечения на повышение заработной платы средств за счет сокращения неэффективных расходов	Аналитическая записка министру культуры Самарской области, рекомендации главе муниципального образования, информация в Министерстве культуры Российской Федерации	Ежегодно	Министерство культуры Самарской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)
10.	Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Самарской области	Отчет министру культуры Самарской области	Ежегодно	Министерство культуры Самарской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию) и государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Самарской области (по согласованию)

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
11.	Проведение в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации, мероприятий по поэтапному переходу на срочный трудовой договор работников государственных (муниципальных) театров и концертных организаций Самарской области, профессии (должности) которых предусмотрены перечнем, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 28.04.2007 № 252	Срочные трудовые договоры с работниками учреждений, информация в Министерстве культуры Российской Федерации	Ежегодно	Министерство культуры Самарской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию) и государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Самарской области (по согласованию)
12.	Проведение мероприятий по введению в государственных (муниципальных) учреждениях культуры, осуществляющих деятельность на территории Самарской области, типовых отраслевых норм труда, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, на который возложены управление, регулирование и координация деятельности в отрасли (подотрасли) экономики	Локальные нормативные акты	2014-2018 годы	Министерство культуры Самарской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
13.	Разработка и утверждение методических рекомендаций для органов местного самоуправления в Самарской области по применению типовых отраслевых норм труда, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, на который возложены управление, регулирование и координация деятельности в отрасли (подотрасли) экономики	Приказ Министерства культуры Самарской области	2014-2018 годы	Министерство культуры Самарской области
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
14.	Организация мероприятий по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Самарской области, в соответствии с типовой формой трудового договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации	Трудовые договоры с руководителями учреждений	IV квартал 2013 года	Министерство культуры Самарской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)
15.	Организация мероприятий по представлению руководителем государственного (муниципального) учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Самарской области, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности	Справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Ежегодно	Министерство культуры Самарской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
16.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя государственного (муниципального) учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Самарской области, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности	Акты проверок	Ежегодно	Министерство культуры Самарской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)
17.	Установление предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя государственного (муниципального) учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Самарской области, и средней заработной платы работников учреждения в кратности от 1 до 8	Распоряжение министра культуры Самарской области, муниципальные правовые акты	Ежегодно	Министерство культуры Самарской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)
18.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Самарской области, обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Информация в Министерстве культуры Российской Федерации	2014-2018 годы	Министерство культуры Самарской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)

Развитие кадрового потенциала учреждений культуры

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
19.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Самарской области, в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договоры работников	Ежегодно	Министерство культуры Самарской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)
20.	Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя государственного (муниципального) учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Самарской области, для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат соотношение средней заработной платы работников в данном учреждении со средней заработной платой в Самарской области	Приказ министерства культуры Самарской области, муниципальные правовые акты	III квартал 2013 года	Министерство культуры Самарской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)
21.	Разработка и утверждение методических рекомендаций для органов местного самоуправления в Самарской области по введению эффективного контракта в муниципальных учреждениях культуры, осуществляющих деятельность на территории Самарской области	Приказ министерства культуры Самарской области	I квартал 2014 года	Министерство культуры Самарской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
22.	Проведение разъяснительной работы среди работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Самарской области, по введению эффективного контракта	Встречи, выступления и другие мероприятия, аналитическая записка министру культуры Самарской области	Ежегодно	Министерство культуры Самарской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)
23.	Разработка и утверждение для органов местного самоуправления в Самарской области основных положений о порядке проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Самарской области	Приказ Министерства культуры Самарской области	IV квартал 2013 года	Министерство культуры Самарской области
24.	Проведение аттестации работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Самарской области	Локальные нормативные акты, акт заседания аттестационной комиссии	Ежегодно	Государственные (муниципальные) учреждения культуры, осуществляющие деятельность на территории Самарской области (по согласованию)

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
25.	<p>Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Самарской области, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов</p>	<p>Приказ министерства культуры Самарской области, муниципальные правовые акты</p>	2013-2014 годы	<p>Министерство культуры Самарской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)</p>
<p>Достижение значений целевых показателей повышения средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и постановлением Губернатора Самарской области от 30.10.2012 № 170 «Об утверждении Перечня значений показателей социально-экономического развития Самарской области на период с 2012 по 2020 год»</p>				
26.	<p>Создание постоянно действующей рабочей группы министерства культуры Самарской области по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Самарской области, и оценке результатов реализации «дорожной карты»</p>	<p>Распоряжение министра культуры Самарской области</p>	<p>II квартал 2013 года</p>	<p>Министерство культуры Самарской области</p>
27.	<p>Планирование дополнительных расходов бюджетов всех уровней на повышение оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры,</p>	<p>Проекты нормативных правовых актов Самарской области</p>	2013-2017 годы	<p>Министерство культуры Самарской области с участием заинтересованных</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	<p>осуществляющих деятельность на территории Самарской области, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>(муниципальных правовых актов), устанавливающих расходы обязательства Самарской области (муниципальных образований Самарской области)</p>		<p>органов местного самоуправления (по согласованию)</p>
28.	<p>Обеспечение мероприятий по представлению форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>Формы федерального статистического наблюдения</p>	<p>Ежеквартально в установленные сроки</p>	<p>Министерство культуры Самарской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)</p>
29.	<p>Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>Информация в министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области и Министерство культуры Российской Федерации</p>	<p>Один раз в полугодие в период с 2013 по 2018 год</p>	<p>Министерство культуры Самарской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
30.	Мониторинг реализации органами местного самоуправления в Самарской области Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р	Информация в министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области и Министерство культуры Российской Федерации	15 июля 2013 года, начиная с 2014 года ежегодно 15 января, 15 июля	Министерство культуры Самарской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)
31.	Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Приказ министерства культуры Самарской области	III квартал 2013 года	Министерство культуры Самарской области
32.	Проведение мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Аналитическая записка министру культуры Самарской области, информация в министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области и в Министерство культуры Российской Федерации	Ежеквартально, начиная с II квартала 2013 года	Министерство культуры Самарской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
Сопровождение «дорожной карты»				
33.	Разработка и утверждение органами местного самоуправления в Самарской области планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности и качества услуг в сфере культуры (по согласованию с министерством культуры Самарской области)	Муниципальные правовые акты	III квартал 2013 года	Министерство культуры Самарской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)
34.	Обеспечение методического сопровождения разработки органами местного самоуправления в Самарской области планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности и качества услуг в сфере культуры	Письмо министерства культуры Самарской области	II квартал 2013 года	Министерство культуры Самарской области
35.	Разработка и утверждение государственными (муниципальными) учреждениями культуры, осуществляющими деятельность на территории Самарской области, планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания государственных (муниципальных) услуг на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по	Локальные нормативные акты	2013-2014 годы	Министерство культуры Самарской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию) и государственных (муниципальных) учреждений культуры,

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	согласованию с министерством Самарской области и органами самоуправления в Самарской области)	культуры местного		осуществляющих деятельность на территории Самарской области (по согласованию)
37.	Координация работы органов самоуправления в Самарской области, в том числе по достижению значений целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры в Самарской области, ежегодному уточнению параметров на очередной финансовый год и контролю за их выполнением	Видеоконференции, совещания, семинары и другие мероприятия, аналитическая записка министру культуры Самарской области	Ежегодно	Министерство культуры Самарской области
38.	Информационное сопровождение «дорожной карты» – организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, опубликование информации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Публикации в средствах массовой информации и в информационно-коммуникационной сети Интернет, проведение семинаров и других мероприятий	2013-2018 годы	Министерство культуры Самарской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)

